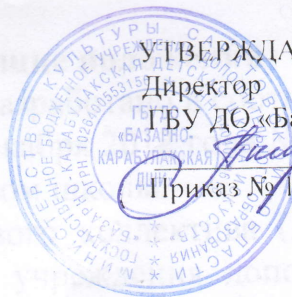


Принят на заседании  
педагогического совета  
ГБУ ДО «Базарно-Карабулакская ДШИ»  
Протокол № 4 от 29.03.2023 г.



УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ГБУ ДО «Базарно-Карабулакская ДШИ»  
И.А. Пимошина  
Приказ № 19-ОД от 29.03.2023 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ГБУ ДО «БАЗАРНО-КАРАБУЛАКСКАЯ ДШИ»

### II. Компетенция общего собрания трудового коллектива

- 2.1. К компетенции Общего собрания относятся:
- рассмотрение проектов локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих трудовые и социальные права работников Учреждения, внесение изменений и дополнений к ним;
  - рассмотрение проекта программы развития Учреждения, внесение изменений и дополнений;
  - обсуждение информации директора о перспективах развития ДШИ;
  - принятие решения о заключении коллективного договора;
  - рассмотрение кандидатур из числа работников ДШИ к награждению его заместителей, органов управления Учреждения, работников;
  - обсуждение вопросов по контролю и организации безопасных условий труда, соблюдения санитарно-гигиенических правил и норм, противопожарных и антитеррористических мероприятий, компетенции безопасности;
  - внесение на рассмотрение директору Учреждения предложений по совершенствованию работы и устранению недостатков в деятельности Учреждения.

### III. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

- 3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения, для которых работа в Учреждении является основным местом работы, в том числе директор Учреждения.

2023 г.

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с частью 4 статьи 26 Федерального Закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом школы.

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Базарно-Карабулакская ДШИ» (далее – ДШИ) является коллегиальным органом управления Учреждения.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива ДШИ.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне ДШИ, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач ДШИ.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом ГБУ ДО «Базарно-Карабулакская ДШИ».

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

## **II. Компетенция общего собрания трудового коллектива**

2.1. К компетенции Общего собрания относятся:

- рассмотрение проектов локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих трудовые и социальные права с работниками Учреждения, внесение изменений и дополнений к ним;

- рассмотрение проекта программы развития Учреждения, внесение изменений и дополнений

- обсуждение информации директора о перспективах развития ДШИ;

- принятие решения о заключении коллективного договора;

- рассмотрение кандидатур из числа работников ДШИ к награждению;

- заслушивание отчётов, информационных сообщений директора ДШИ, его заместителей, органов управления Учреждения, работников;

- обсуждение вопросов по контролю и организации безопасных условий труда, соблюдения санитарно-гигиенических правил и норм, противопожарных и антитеррористических мероприятий, комплексной безопасности;

- внесение на рассмотрение директору Учреждения предложений по совершенствованию работы и устранению недостатков в деятельности Учреждения.

## **III. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива**

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения, для которых работа в Учреждении является основным местом работы, в том числе директор Учреждения.

3.2. Общее собрание собирается директором ДШИ не реже двух раз в течение учебного года.

3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора ДШИ или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.

3.3. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее 2/3 членов всех работников Учреждения.

3.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

3.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих на Общем собрании. Каждый член Общего собрания трудового коллектива обладает одним голосом. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

3.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором ДШИ являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.7. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

#### **IV. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива**

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Нумерация ведется от начала календарного года. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах ДШИ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).